

仕事と育児の両立支援等の意向確認書（作成例）

3歳から小学校就学前の子を養育する社員について次の措置を行います。

措置を希望したことを理由として不利益な取扱いをすることはありません。

また当社はマタニティーハラスメント・パタニティーハラスメントに該当する行為は許しません。

	仕事と育児の両立を図るための措置	希望する	希望しない	検討中
①	年間10日の養育両立支援休暇の付与			
②	テレワークの実施			
③	短時間勤務の実施			

女性社員が妊娠したとき又は男性社員の配偶者が妊娠により支援を求める方及び3歳になるまでの子を養育する社員で措置を求める方について措置利用の意向を確認します。

会社は意向について、会社の状況に応じて実施のため配慮を行います。

措置を希望したことを理由として不利益な取扱いをすることはありません。

また当社はこの措置に関するハラスメント行為は許しません。

	仕事と育児の両立を図るための措置	希望する	希望しない	検討中
④	始業・終業時刻			
⑤	就業の場所			
⑥	両立支援制度の利用期間			
⑦	労働条件の見直し			

上記の①～⑦の質問のうち希望するに○印をつけた方は次の質問にお答え下さい。

	措置を希望する開始日と希望する期間						
①	年	月	日	から	年	月	日
②	年	月	日	から	年	月	日
③	年	月	日	から	年	月	日
④	年	月	日	から	年	月	日
⑤	年	月	日	から	年	月	日
⑥	年	月	日	から	年	月	日
⑦	年	月	日	から	年	月	日

以上お届けします。

届出日 年 月 日

届出者 所属

氏名