

第15クール

講義カリキュラム

	日時	テーマ1	テーマ2	テーマ3
①	1年 9月12日 (木)	あなたの会社の労務診断 会社に適用される法律は様々で内容も複雑。そこで各法令の重要なポイントをご参加頂く皆さんと一緒に確認していきます。	労基署調査の対応 労基署の調査が強化されています。何を調べられるの？どう対応したらいいの？それにお答えします。	(本日のテーマ及びテーマ以外の労務管理に対するご相談を個別にお受け致します。)
②	1年 10月10日 (木)	労働時間・休日とは 「土曜日に出勤しましたが、休日出勤になりますか？」このようなご質問をたくさん頂きます。正しい勤怠管理を行うためにはどのように取り組むべきか解説します。	残業の上限規制と労働時間把握義務化へ向けて 法改正のポイントを確認し、企業として実務上留意すべき点や、具体的な実務対応のあり方についてお話しします。	
③	1年 11月14日 (木)	同一労働・同一賃金 施行日が近づいてきていますが、皆さん準備はされていますか？社員に対する待遇の説明義務も求められますので、正しく理解しましょう。	働き方改革 法改正や社内制度の改革をしました。では、就業規則の変更は？労使協定は？そんなお話です。	
④	2年 1月16日 (木)	産前産後休業・育児休業 社会保険料免除、給付金等、産前産後休業、育児休業にまつわる法制度についてお話しします。	退職金と退職規程 退職金を導入したいけどやり方がわからない…。自社に合った制度と退職金規程の作成についてもあわせてご説明します。	
⑤	2年 2月13日 (木) ※会場の都合により日程が変更になる恐れがあります。	定年前の社員へ伝えることができる年金や保険のお話 定年が近づいた社員には、どんな選択肢があるのでしょうか。会社の担当者として把握しておきたいお話しをします。	労使間トラブル事例と解決方法 労使間のトラブルは増加傾向にあり様々なケースがございますので、非常に悩ましいと思います。実際の事例を踏まえ対応方法について解説します。	
⑥	2年 3月12日 (木)	ハラスメント法改正 パワハラ防止措置の内容と企業としての対応方法についてお話しします。	総括及び旬の情報 恒例の1コマ。新年度に向けてお伝えしたいこととお話しします。	

個別相談コーナー

時間帯 テーマ1 13:30~14:25
 休憩 14:25~14:35
 テーマ2 14:35~15:30

講義担当 小柳社会保険労務士事務所
 特定社会保険労務士 小柳 憲安
 社会保険労務士 小柳 道人
 社会保険労務士 山本 臣
 社会保険労務士 増田 聡絵
 社会保険労務士 師村 沙希